

ÍNDICE GENERAL

Visión y agradecimiento.....	7
------------------------------	---

INTRODUCCIÓN — LA TECNOLOGÍA Y EL SURGIMIENTO Y DESARROLLO DEL TELETRABAJO

1. Antecedentes informáticos y la aparición del teletrabajo	9
1.1. Aparición del teletrabajo.....	11
2. Marco conceptual del teletrabajo.....	14
3. Ventajas y desventajas del teletrabajo	18
3.1. Ventajas.....	18
3.1.1. Para el teletrabajador	18
3.1.2. Para la empresa	19
3.1.3. Para el planeta y la sociedad en general	20
3.2. Desventajas	21
3.2.1. Para el teletrabajador	21
3.2.2. Para la empresa	21
3.2.3. Para la sociedad y el planeta	21
4. Elementos de trabajo	22
5. Factores implicados en el éxito del teletrabajo	23
5.1. La colaboración.....	24

5.2. La dirección orientada a objetivos	25
5.3. La diversidad cultural	26
6. Cómo definir un modelo de teletrabajo.....	27
7. Comunicación interna y externa.....	28
8. Marco jurídico del teletrabajo.....	29
9. Principios que rigen en el teletrabajo.....	30
10. Herramientas tecnológicas que facilitan el acceso virtual	32
11. El teletrabajo como parte de la Responsabilidad Social Empresaria	33
12. Marco internacional	35

CAPÍTULO I — HISTORIA DEL TRABAJO HUMANO

1. El trabajo en la Antigüedad	39
2. La revolución industrial y las doctrinas liberales.....	42
3. Doctrinas socialistas	46
4. Evolución en materia internacional	47
5. El trabajo pos revolución industrial	48
7. El origen de la cibernética y el teletrabajo	50

CAPÍTULO II — RÉGIMEN NORMATIVO EN NUESTRO PAÍS. EVOLUCIÓN

1. Generalidades.....	53
2. El proyecto de ley del 2007	54
3. Resoluciones del Ministerio de trabajo, empleo y seguridad social.....	54
3.1. Resoluciones 428/2008 y 1033/2009	54
3.2. La Resolución 147/2012	58
Anexo I — Formulario de solicitud de incorporación.....	62
Anexo II — Convenio de adhesión al Programa de Promoción del Empleo en Teletrabajo.....	63
Anexo III — Renovación del convenio de adhesión al Programa de Promoción del Empleo en Teletrabajo.....	68
Anexo IV — Pautas que deberá contener el contrato individual con los teletrabajadores	72
4. Resoluciones de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo	74
4.1. Resolución 1552/2012.....	74

4.2. Resolución 21/2020.....	76
5. El Libro Blanco del Teletrabajo.....	77
6. El teletrabajo, una forma de trabajo permanente	77

CAPÍTULO III — LA LEY 27.555

1. Generalidades.....	79
2. Características	82
3. El contrato de trabajo.....	84
4. Caracteres de la relación de trabajo	95
5. Derechos y obligaciones de las partes.....	96
5.1. Efectos de la relación laboral	97
6. La remuneración	101
7. Jornada laboral	106
8. Derecho a la desconexión digital	110
9. Licencias	111
9.1. Licencias ordinarias	112
9.2. Licencias especiales.....	115
10. Enfermedad inculpable.....	116
11. Horas suplementarias	117
12. Tareas de cuidado.....	118

CAPÍTULO IV — DEL TRABAJO PRESENCIAL A LA MODALIDAD TELETRABAJO

1. Voluntariedad	127
2. Casos de fuerza mayor debidamente acreditada	128
3. Efectos.....	129
4. Reversibilidad.....	132

CAPÍTULO V — ELEMENTOS DE TRABAJO

1. Suministro del empleador. Responsabilidad del trabajador.....	139
2. Compensación de gastos por conectividad.....	141

3. Capacitación.....	144
----------------------	-----

CAPÍTULO VI — HIGIENE Y SEGURIDAD LABORAL

1. Generalidades	145
2. Accidente de trabajo	147
3. ¿Es posible la aplicación del accidente de trabajo in itinere en el teletrabajo? .	150
4. Normas de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo	155

CAPÍTULO VII — CONTROLES Y DERECHO A LA INTIMIDAD

1. Introducción.....	159
2. Desigualdad de las partes	160
3. Derecho a la intimidad	161
4. Afectación del derecho a la intimidad	163
5. Acciones.....	164
6. Daño ocasionado. Resarcimiento.....	166

CAPÍTULO VIII — PROTECCIÓN DE LA INFORMACIÓN LABORAL

.....	169
-------	-----

CAPÍTULO IX — DERECHOS COLECTIVOS

1. Los teletrabajadores y el derecho sindical	173
2. La libertad	174
3. Los valores fundamentales	175
4. La libertad y su ejercicio.....	177
5. La participación ciudadana	178
6. Las asociaciones de trabajadores	180
7. El derecho sindical. Principios generales	183

8. Derechos de los teletrabajadores.....	187
9. Afiliación	189
10. Derecho a elegir y a ser elegidos.....	192
11. Sujetos protegidos	194
12. El activismo sindical y la protección del trabajador. Discriminación.....	194
13. Los representantes gremiales en la empresa.....	199
14. El tiempo de protección	200
15. Licencias gremiales	202
16. Beneficios de la tutela. Requisitos	202
17. La protección de la estabilidad.....	202
18. El amparo y las acciones de tutela	203
19. La reinstalación en el puesto de trabajo.....	206
20. La opción del despido indirecto del representante gremial	206
21. El proceso cautelar. La prejudicialidad	206
22. Cosa juzgada. Desafectación de la tutela.....	212
23. Plazo para ejercer las acciones.....	214
24. Objeto requerido	214
25. Reinstalación en el puesto.....	214
26. Procedimiento sumario	214
27. El principio de autonomía sindical.....	214
28. El principio de democracia sindical	216
29. El principio de especialidad	216
30. El principio de unidad sindical.....	217

CAPÍTULO X — PRESTACIONES TRANSNACIONALES

1. El derecho internacional y el derecho internacional del trabajo	220
2. La Ley de Contrato de Trabajo	221

CAPÍTULO XI — AUTORIDAD DE APLICACIÓN Y ENTRADA EN VIGENCIA

.....	223
1. Obligaciones del Ministerio de Trabajo y del empleador.....	224
2. Entrada en vigencia	225

ANEXO LEGISLATIVO

.....	229
1. Convenio 177 de la OIT sobre el trabajo a domicilio	230
2. Ley 27.555. Régimen legal del contrato de teletrabajo.....	234
3. Decreto 27/2021. Reglamentación de la ley 27.555	240

BIBLIOGRAFÍA CONSULTADA

.....	245
-------	-----

Se terminó de imprimir el 30 de enero de 2023
en ART Talleres Gráficos
San Lorenzo 3255 - Rosario